

**KEMIÖN-
SAAREN
KUNTA**

**STRATEGIA
2010-2015**





SISÄLTÖ:

1. Johdanto	3
2. Strategiaprosessi	4
3. Visio ja arvot	5
4. Strategiset tavoitteet 2015	6
4.1. Koti yhä useammalle.....	7
4.2. Aktiivinen ote elinkeinoelämään.....	8
4.3. Oikea palvelu	9
4.4. Identiteetti ja profilointi	10
5. Raha ja talous.....	12
6. Strategia kunnan arkipäivässä.....	13



1. JOHDANTO

Kemiönsaaren kunta perustettiin 1.1.2009.

Kunta muodostuu Suomen suurimmasta rannikkosaaresta ja runsaasta 3000 saaresta kunnan eteläisissä osissa. Näistä saarista n. 30 on asuttuja ympäri vuoden.

Kuntastrategia kuvaa kunnan tilaa vuonna 2015. Valtuuston tehtävänä on vahvistaa kunnan visiot ja perusstrategiat. Strategian hyväksymisen jälkeen voimme elävöittää sisällön prosessiksi, joka stimuloi kuntatyötä ja vaikuttaa konkreettisesti kuntamme arkipäiväiseen elämään.

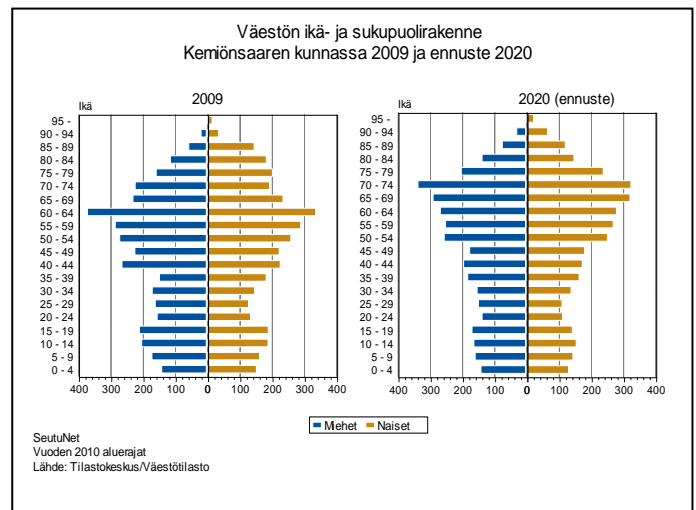
Kunnan toiminnan suunnittelun ja strategian laatimisen lähtökohtana ovat toimintaympäristömme muuttuvat tekijät. Näitä tekijöitä ovat mm. muutokset kunnan väestöpohjassa, muuttoliike, palvelutarpeiden muutokset ja työvoiman uudelleenjärjestely. Kiinnitämme erityisesti paljon huomiota IT-kehitykseen.

On tärkeää, että tunnemme kuntamme menneisyyden, mitä vaiheita se on käynyt läpi, keitä kunnassa on asunut ja mitä he ovat tehneet. On myös syytä huomioida elävät perinteet, millaista osaamista on ollut ja on edelleen sekä mitkä ammatit ja elinkeinot ovat vahvoja. Tältä pohjalta on realistista suunnitella tulevaisuutta.

Meidän on hyvä olla tarkkaavaisia ympäristössämme tapahtuvien asioiden suhteen. Muuttoliikettä tapahtuu haja-asutusalueilta taajamiin koko maassa, tällä seudulla ja kunnassamme.

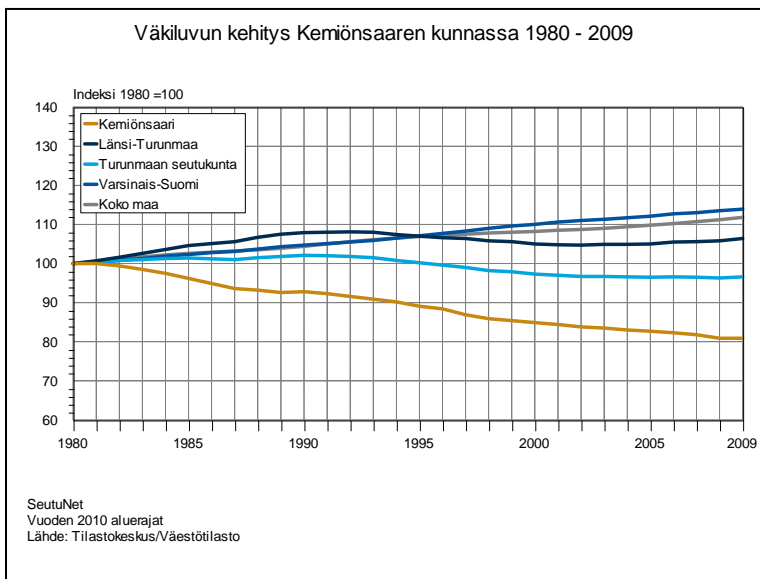
Analysoimme, mitkä elinkeinot selviävät keskimääräistä paremmin ja työskentelemme aktiivisesti positiivisten suuntausten vahvistamiseksi ja negatiivisia suuntauksia vastaan. Kunnan tulee aktiivisesti hyödyntää mahdollisuudet ja torjua uhkakuvat.

Olemme Kemiönsaaren kunnassa realisteja ja toteamme sen tosiasian, että väestö on vähentynyt usean vuosikymmenen ajan ja että elinkeinoelämä on muuttunut monella alalla. Kunnan tulevaisuusstrategiat perustuvat näihin tekijöihin. Meidän tulee jatkuvasti arvioida kunnan selviytymismahdollisuuksia huomioiden nämä muutokset sekä julkisen sektorin kutistuvat resurssit.



Strategiatyössä ja kunnan arkipäivän suunnittelussa meidän täytyy kysyä itseltämme, mikä kehitys on todennäköinen ja mihin suuntaan itse toivoisimme kehityksen menevän. Jos ja kun muutoksia tapahtuu, meidän täytyy nähdä mihin suuntaan kehitys on matkalla ja mitä siitä seuraa.

Tulevaisuus on erilainen nykytilanteeseen verrattuna ja siksi meidän tulee keskittyä tulevaisuuteen. Kemiönsaarella on paljon käyttämättömiä mahdollisuuksia ja me nostamme ne esiin. Omien valintojemme ja päätöksiemme kautta voimme muokata tasapainoisen ja nykyaikaisen tulevaisuuden rannikkosaarellemme.



2. STRATEGIAPROSESSI

Strategiaprosessi aloitettiin syksyllä 2009. Prosessiin ovat osallistuneet sekä luottamushenkilöt että henkilökunta. Ydinjoukkoon ovat kuuluneet valtuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, valtuustoryhmien puheenjohtajat sekä kunnan johtoryhmä vahvistettuna esityksiä tekeillä virkamiehillä.

N. 60 henkilöä on prosessin aikana tehnyt ”Asiakassafarin”, jossa kuntalaisilta, yrityksiltä, yhdistyksiltä, vierailijoilta ja ulkopuolisilta on kysytty mm. millaisena he näkevät Kemiönsaaren tulevaisuuden ja kuinka he haluaisivat kehittää kuntaa ja saarta. Vastaukset ovat olleet antoisia ja antaneet erittäin hyvän pohjan strategian sisällölle. Muilta osin strategiatyö on perustunut eri kokoonpanoissa ja asetelmissa tapahtuneille keskusteluille. On ollut tärkeää löytää oikea kartta ja toimiva kompassi, jotka ohjaavat meidät oikealle tielle matkalla tulevaisuuteen.

Tärkeä huomio prosessin aikana on ollut, että meidän täytyy erottaa toisistaan se mitä tiedämme ja mitä luulemme. Monet vanhat oletukset Kemiönsaaren arjesta elävät edelleen, vaikka ne eivät toteudukaan enää nykypäivänä. Kuvaava esimerkki tästä on luulo, että Kemiössä ollaan maanviljelijöitä ja Taalintehtaalla tehdastyöläisiä. Tosiasiassa vajaat 10 % väestöstä työskentelee peruselinkeinojen parissa ja n. 20 % teollisuudessa. Kemiönsaarella suurin osa työskentelee siis palveluelinkeinojen parissa ja niiden rooli kasvaa edelleen jatkossa.

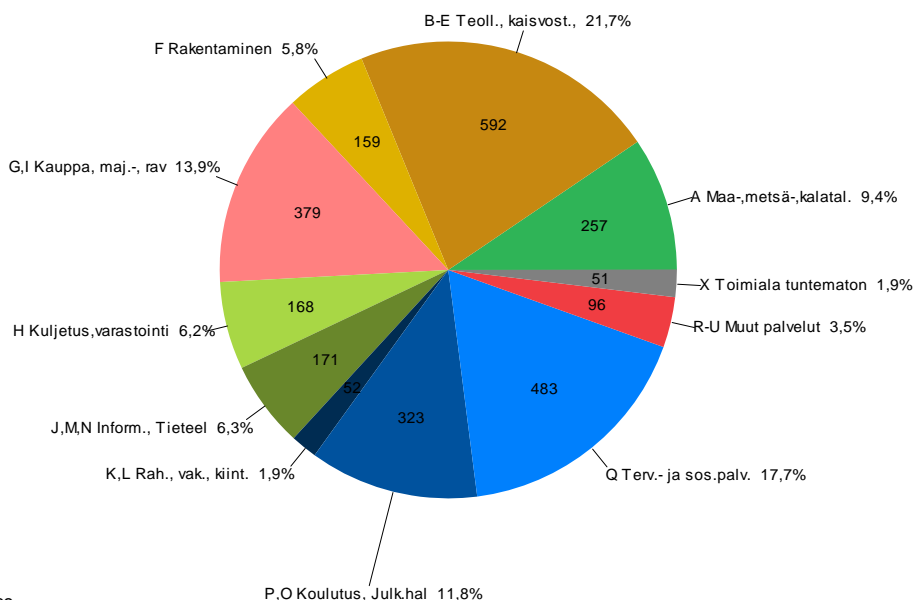


Strategiaprosessin avulla ymmärrämme, mitä teemme, mitä meidän pitäisi tehdä jatkossa ja miksi sekä voimme välittää oikeaa tietoa kaikille sitä tarvitseville ja kiinnostuneille. Kunnan strategia on jatkuvaa työtä, jossa toisinaan täytyy ottaa askel tai kaksi taaksepäin, jotta päästään taas eteenpäin.

Kyseessä on ollut edistysaskel, jossa opimme toisiltamme. Strategisessa prosessissa olemme oppineet oman kuntamme vahvuudet ja heikkoudet. On tärkeää oivaltaa, että kaikilla alueilla ei ole samoja lähtökohtia ja kehitysmahdollisuuksia. Kunnan strategian laatimisprosessia olemme olleet yksimielisiä siitä, että kunnan kaikkia alueita kehitetään niiden omien luonnollisten edellytysten pohjalta.

Strategiaprosessi on tehnyt selväksi sen, että selviytyäkseen itsenäisenä Kemiönsaaren tulisi olla tulevaisuudessa rohkea kunta – uskaltaa tehdä asioita eri tavalla kuin aikaisemmin.

Työpaikat toimialoittain Kemiönsaaren kunnassa 2007



Kemiönsaari on itsenäinen, aktiivinen ja rohkea rannikkokunta, joka tietää mitä haluaa ja työskentelee määrätietoisesti sen saavuttamiseksi.

Muutamia huomioita...

Kemiönsaari:

- ▶ on kunta, jonka asukasluku kasvaa n. 0,3 % vuodessa.
- ▶ on kiinnostava ja laadukas asuinkunta, myös niille, jotka työskentelevät Turussa, Salossa ja muissa lähikunnissa. Osa-aikaiset asukkaat ja etätyöntekijät viihtyvät kunnassa.
- ▶ tarjoaa joustavaa, tehokasta ja asiakaslähtöistä palvelua sekä keskittää toimintaa tarvittaessa toiminnan korkean laadun takaamiseksi myös tulevaisuudessa.
- ▶ tarjoaa laajaa ja luovaa kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmatarjontaa vuoden ympäri.
- ▶ vähentää fossiilisen energian käyttöä ja lisää uudistuvan energian käyttöä vuoteen 2020 mennessä.
- ▶ noudattaa kestävän kehityksen periaatteita kaikessa toiminnassaan. Ympäristötavoitteet esitellään EKOLOGINEN- ohjelmassa.
- ▶ on johtava nykyaikaisten IT-ratkaisujen käyttäjä ja panostaa palvelun tarjoamiseen e-palveluiden muodossa.
- ▶ tarjoaa elinkeinoelämälle aktiivista ja joustavaa yhteistyötä ja on valmiudessa panostaa infrastruktuuriratkaisuihin elinkeinoelämän toiminta- ja investointimahdollisuuksien parantamiseksi.
- ▶ työstää terveysliikunnasta tavaramerkin saarelle.



Avoimuus

Haluamme, että kaikki tuntevat olonsa tervetulleiksi ja haluavat jäädä Kemiönsaarelle. Tiedotamme ja kommunikoimme suoraan ja avoimesti oikeaan aikaan kahdella kielellä sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Avoimesti kahdella kielellä.

Aktiivisuus

Työskentelemme innokkaasti eläksemme aktiivisessa ja eteenpäin pyrkivässä kunnassa. Kuntalaisia ja henkilökuntaa inspiroidaan näkemään Kemiönsaaren parhaat puolet. Näin meistä kaikista tulee Kemiönsaari-lähettiläitä ja vahvistamme positiivista imagoamme – yhdessä.

Eteenpäin –joka päivä.

Uudistumiskykyisyys

Löydämme tehokkaampia ratkaisuja ja keinoja arvioimalla ja muuttamalla palvelutuotantoa jatkuvasti sekä hakeutumalla yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.

Muutos – osa arkeamme.

4. STRATEGISET TAVOITTEET 2015

Kemiönsaaren kunnalla on aktiivinen ote ja kunta työskentelee määrätietoisesti tarjotakseen monipuolisia asumisympäristöjä, tukeakseen elinkeinoelämää ja tarjotakseen oikeaa palvelua. Kunnalla on selkeä profiili ja tasapainoinen talous.

Siirrymme ennakkoluulottomasti ja rohkeasti uusiin palvelutuotannon malleihin ja uusiin toimitapoihin. Etsimme aktiivisesti yhteistyötä eri toimijoiden kanssa kunnassa ja kunnan ulkopuolella.

Strategisia tavoitteita vahvistettaessa huomioimme seuraavat seikat:

- uusien rakenteiden ja työtapojen tarve
- taloudelliset realiteetit ja resurssit
- kaikkien palveluntarve
- toimintaympäristön muutokset
- henkilökunnan työkyky



"Meri, kauniit maisemat, ei kielimuuria, hyvä tonttitarjonta, Baltic Jazz ja satamat."

"Kimitoön är för mig en idyllisk kommun som ligger bra mellan både Helsingfors och Åbo."

"Kemiönsaari ois tosi hyvä paikka, jos itse kiinnostuisivat asioista. Effortia viitsimi-

Kommentteja "Asiakassafareilta"

4.1. Kemiönsaari – koti yhä useammalle

Asumisen osalta uskallamme enemmän ja erotumme joukosta aikaansaamalla sopivan vuotuisen väestönkasvun.

Kunta panostaa houkuttelevien asuin ympäristöjen luomiseksi eri ikäryhmille. Lapsiperheet ovat luonnollinen kohderyhmä Kemiönsaarelle, mutta myös vanhemman väestön asumiseen panostetaan.

Kemiönsaarella on pulaa houkuttelevista asunnoista ja myytävänä olevista valmiista asuin ympäristöistä. Asuntotuotannon aktivoimiseksi kunta etsii aktiivisesti yhteistyötä rakennusalan yksityisten toimijoiden kanssa.

Kemiönsaaresta tulee kunta, joka uskaltaa kokeilla uusia muotoja niin asumisessa kuin saaren markkinoinnissa houkuttelevana arkipäivä ympäristönä.



Tavoitteet kaudelle 2010-2015

Kriittisiä menestystekijöitä

4.1.1. Luoda houkuttelevia asuin ympäristöjä

- ▶ vuoden 2011 aikana laaditaan erillinen toimintasuunnitelma asumisen kehittämiseksi.
- ▶ kunta luo uuden asuin alueen vähintään joka kolmas vuosi.
- ▶ kunta luo edellytykset eri kohderyhmien asuin alueille, esim. veneenomistajille, hevos-, seniori- ja eko-asuminen.
- ▶ kunta toimii ensisijaisesti niillä alueilla, joille on kysyntää. Västanfjärdin vetovoima muuttovoittoisena kunnanosana säilytetään.
- ▶ kunnassa käynnistyy vuosittain uutta yksityistä asuntotuotantoa.

4.1.2. Pendelöinti

- ▶ kunnan pohjois-osaa kehitetään siten, että asumismahdollisuudet ja palvelu houkuttelevat pendelöijä.
- ▶ kunta työskentelee henkisen etäisyyden lyhentämiseksi Kemiönsaarelta Turkuun, Saloon jne.
- ▶ kaksikielisyyttä korostetaan selkeämmin eri yhteyksissä.

4.1.3. Etätyö ja kesäasukkaat

- ▶ kunnan eteläistä osaa kehitetään siten, että kesäasukkaat voivat työskennellä kunnasta käsin ja kunnan osa houkuttelee etätyöntekijöitä.
- ▶ kesäasukkaita houkutellaan vakituiksi asukkaiksi
- ▶ kunta pyrkii tarjoamaan valmiita pakettiratkaisuja etätyöhön.

4.2. Aktiivinen ote elinkeinoelämästä

Elinkeinoelämä on muuttanut muotoaan vuosien aikana Kemiönsaarella. Tänä päivänä vahvin on palvelusektori ja pienet- ja keskisuuret yritykset. Kemiönsaarella on kautta aikojen ollut korkea omavaraisuusaste työpaikkojen suhteen, n. 90 %. Jatkossa olemme enenevässä määrin riippuvaisia työpaikoista muilla paikkakunnilla.

Palvelusektorin yritykset hakeutuvat todennäköisesti jatkosakin lähemmäs toisiaan voidakseen hyödyntää yhteisiä asiakasvirtoja. Kahden suurimman taajaman, Kemiön ja Taalintehtaan, tulee vahvistaa omaa profiiliaan omien luonnollisten voimavarojensa mukaisesti. Molemmilla on jo tänä päivänä täysin erilaiset profiilit.

Taalintehtas on kesällä kukoistava, elävä tehdaspaikkakunta, jossa on laajat peruspalvelut. Vierasvenesataman toiminta on tärkeää. Kemiö on jo tänä päivänä yksityisen kaupan, palvelun ja valtiollisen palvelun keskus. Tämän kehityksen edellytyksiä tulee vahvistaa. Ryhdytään aktiivisiin toimenpiteisiin yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa näiden taajamien profiilien vahvistamiseksi entisestään.

Kemiönsaarella emme saa pelätä uusien alojen yrittäjyyden kannustamista, esim. kulttuuriyrittäjyys ja hyvinvointipalvelut. Saaristo-osan yritystoimintaa kannustetaan.

Tavoitteet kaudelle 2010-2015

Kriittisiä menestystekijöitä

4.2.1. Liikenne ja infrastruktuuri

- ▶ kunta asettaa ne infrastruktuuri-investoinnit etusijalle, jotka hyödyttävät yritysten sijoittumista paikkakunnalle ja jotka tähtäävät toiminnan laajentamiseen.
- ▶ kunta työskentelee aktiivisesti, jotta kaikenlainen kommunikaatio Kemiönsaarelta ja Kemiönsaarelle kehittyy.
- ▶ taataan modernit IT-ratkaisuedellytykset tietyissä strategisesti valituissa kunnan osissa yhteistyössä markkinoiden toimijoiden kanssa.

4.2.2. Perinteisten elinkeinoalojen tulevaisuus

Teollisuus, maatalous ja kalastus

- ▶ kunta kartoittaa saaren vahvuudet ja kehittämistarpeet teollisen toiminnan jatkon näkökulmasta.
- ▶ kunnan sijaintia rannikolla hyödynnetään ja selvitetään mm. satamatoiminnan kehittämismahdollisuudet.
- ▶ maatalouden toimintaedellytyksiä edistetään Kemiönsaarella ja kannustetaan jatkojalostukseen suuntautuvaa yritystoimintaa.

4.2.3. Yrittäjyys – positiivisia signaaleja

- ▶ tavoitteena on, että yritysten määrä kasvaa vuosittain kuten on tapahtunut koko 2000-luvun ajan.
- ▶ kunta käynnistää elinkeinoelämäfoorumin yhteistyössä paikkakunnan yritysten ja yrittäjien kanssa.
- ▶ kunta käyttää kaksikielisyyttään valttikorttinaan ja houkuttelee yrityksiä, jotka haluaisivat etabloitua Suomeen, esim. Ruotsista.



4.2.4. Matkailu



► matkailuyritysten toimintaedellytyksiä tuetaan ja niitä kehoitetaan lisäämään yhteistyötä.

► uusia majoitustiloja rakennetaan yksityisillä varoilla.

► Kemiönsaaresta tulee tavaramerkki matkailualalla. Laaditaan matkailun kehittämisen toimintasuunnitelma yhteistyössä alan toimijoiden kanssa.

4.3. Oikea palvelu

Kunnallinen palvelu elää murrosvaihetta maassamme. Myös Kemiönsaarella meidän täytyy tuottaa kunnalliset palvelut tehokkaammin ja lisätä toiminnan tuottavuutta. Kemiönsaarella on jo sinänsä edelleen mahdollisuuksia ja perusteita keskittää palvelutuotantoa, niin taloudellisista kuin laadullisistakin syistä.

Kun tarkastelemme kunnallista palvelua 5 vuotta eteenpäin, se on keskitetympi kuin tänään – nyt on syytä uskaltaa valita ja luoda uusi rakenne. Useampia palveluosia tarjotaan myös jatkossa yhteistyössä saaren ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Lainsäädäntö ohjaa yhä enemmän kuntien tapaa tuottaa palveluja ja perustetaan yhteistyöalueita eri palvelukonaisuuksille. Mikäli haluamme palvelujen olevan saatavilla Kemiönsaarella tulevaisuudessa, täytyy luoda Kemiönsaaren olosuhteissa mahdollisimman vahvoja yksiköitä..

Kunta harkitsee tarkkaan, mitä palvelua tarjotaan ja kuka palvelun tuottaa. Meidän tulee informoida kuntalaisia jatkuvan muutoksen välttämättömyydestä – tulevaisuuden kuntapalvelut näyttävät erilaisilta.

Tavoitteet kaudelle 2010-2015

Kriittisiä menestystekijöitä

4.3.1. Peruspalvelun tason määrittäminen

► yksityinen palvelu ohjaa yhä enemmän asiakasvirtoja.

► mahdollisuudet palvelun tarjoamiseen myös Kemiönsaaren ulkopuolella asuville selvitetään.

► kunnallisen palvelun arvosanan tulee olla keskimäärin 8. Arviointia suoritetaan säännöllisesti.

4.3.2. Realismia – sopiva koko

► keskitetympää palvelua, päätökset perustuvat realistisiin tavoitteisiin ja palvelutarpeen muutoksiin.

► väestöpohjan ja rakentamisen muutokset tulee näkyä palveluissa.

► taloudelliset tosiasiat huomioidaan jokaisessa yksittäisessä päätöksessä.

4.3.3 Verkkopalvelut

- ▶ verkkopalvelusta tulee luonnollinen osa arkipäiväämme.
- ▶ kunnan websivuja kehitetään jatkuvasti.
- ▶ verkkopalveluiden kehitykseen varataan riittävästi resursseja.

4.3.4. Uskalletaan valita



- ▶ sosiaali- ja terveydenhuollossa meidän täytyy uskaltaa valita ratkaisuja, jotka takaavat laadun ja kantavat pitkälle.
- ▶ sisivystoimessa vahvistetaan lukio-opetuksen tarjoamismahdollisuuksia paikkakunnalla jatkossakin sekä luodaan lastenhoitoyksiköitä, jotka vastaavat sekä taajami- en että haja-asutusalueiden tarpeita sekä tukevat pende- löintiä.
- ▶ tavoitteena on pienetää kunnalliseen toimintaa tarvitta- vaa kerrosalaa. Uusia investointeja tehdään tarvittaessa tarkoituksenmukaisten palveluyksiköiden ja kokonaisuuksi- en luomiseksi.

4.4. Identiteetti ja profilointi

Kemiönsaarella on paljon haasteita Kemiönsaaren saami- seksi "kartalle"; sekä henkisesti että maantieteellisesti. Kemiönsaari on suhteellisen tuntematon, jopa lähiympäristös- sämme, kuten Salossa ja Turussa. Ihmisten henkisellä kartalla on usein väärä tai puutteellinen kuva kunnastamme.

Vierailijat kokevat Kemiönsaaren fantastisena saaristo- ja kesäkuntana. Meillä on ainutlaatuinen luonto, josta olemme ylpeitä ja josta pidämme huolta. Mutta haluamme luoda myös tietoisuutta siitä, että Kemiönsaari tarjoaa hyvän asuinympäristön ja monipuolista palvelua ympäri vuoden. Olemme "online" 365 päivää vuodessa.

Lisätäksemme Kemiönsaari-tietoutta kommunikoimme aktii- visesti, suoraan ja avoimesti kahdella kielellä. Toiminnal- lamme luomme positiivista näkyvyyttä kunnalle eri areenoil- la, sekä fyysisillä areenoilla että tiedotusvälineissä ja digi- taalisisessa mediassa. Olemme tietoisia siitä, että meillä kaikilla on vastuu antamastamme kuvasta meidän kunnasta ja että voimme kaikki toimia Kemiönsaari-lähettiläinä.

Tavoitteet kaudelle 2010-2015

4.4.1. Kulttuuri ja luovuus

Kriittisiä menestystekijöitä

- ▶ Amospuistoa vahvistetaan Etelä-Suomen liikunta- ja toimintakeskuksena.
- ▶ Taalintehtaalle luodaan vielä paremmat mahdollisuudet järjestää tilaisuuksia ja kulttuuritapahtumia. Ruukkipaikka- kunta- ja satamaleimaa vahvistetaan.
- ▶ yksityisten kulttuurituottajien toimintaa esitellään aikaisempaa selvemmin ja markkinointia koordinoidaan.
- ▶ urheiluseurojen toimintaa tuetaan eri puolella kuntaa terveystuottamismahdollisuuksien lisäämiseksi.

4.4.2. Avoimuus, osallisuus ja kommunikaatio

- ▶ Kemiönsaaren kunta julkaisee lehden kaksi kertaa vuodessa ja se jaetaan myös lähialueille.
- ▶ kunta järjestää säännöllisesti avoimia kyselytunteja kuntalaisille, ensisijaisesti sähköisesti.
- ▶ kunta kehittää aktiivisesti verkkopohjaista tiedonvälitystä.

4.4.3. Markkinointi

- ▶ kunnan markkinointia aktivoidaan ja näkyvyys on kaksinkertaistunut vuoteen 2015 mennessä.
- ▶ kiinnostus paikkakunnan yritysten ja kunnan väliseen markkinointiyhteistyöhön kartoitetaan.
- ▶ tiedotuskampanja Kemiönsaaresta suunnataan kaikille Kemiönsaarella asuville; vakituksille ja kesäasukkaille.

4.4.5. Saaristo

- ▶ saariston väestömäärä säilyy vakaana.
- ▶ yhteyksiä saaristoon kehitetään yhteistyössä valtiollisten viranomaisten kanssa.
- ▶ saariston peruspalvelut taataan. Laaditaan erillinen saaristonkehittämissuunnitelma.

4.4.6 Toiminta kylissä

- ▶ kunkin kylä toiminta perustuu kyläläisten aktiivisuuteen.
- ▶ varataan rahaa kylien pienempiin investointihakkeisiin.
- ▶ säilytetään aktiivinen kontakti kunnan ja kylätoimikuntien välillä ja kunta kannustaa kyliä aktiivisuuteen.





5. RAHA JA TALOUS

Kemiönsaaren kunta vastaa tärkeästä palvelusta kuntalaisille, esim. koulut, peruspalvelut ja tekniset palvelut.

Kunnan tavoitteena on kustannustehokas ja hyvin toimiva palvelu.

Palvelutason harmonisointi ei tarkoita korkeimman tason valintaa, vaan palvelutason sopeuttamista taloudellisiin realiteetteihin. Kun arvioidaan toiminnan hoitamista jatkossa, keskustelua ei voida käydä yksittäisten toimipisteiden pohjalta, vaan kunnan tulee keskustella uuden kunnan toiminnasta ja toiminnoista kokonaisuutena.

Kemiönsaaren kunnan tulee kuluvan valtuustokauden aikana sopeuttaa toimintansa ja taloutensa uuden kunnan tarpeiden ja väestöpohjamuutosten mukaan. Meidän on nostettava sekä tuottavuutta että tehokkutta kunnassamme.

Vain tuottavuutta nostamalla emme saavuta riittävää tehostamista. Kemiönsaaren kuntaliitoksen myötä meidän täytyy luoda kuntaan elinvoimaisuutta tähänastista tehokkaammalla tavalla. Meidän täytyy löytää uusia ja tuloksia tuottavampia työtapoja, vaikka niiden tehoa ei heti huomattaisikaan.

Talousarvion ja taloussuunnitelman luvut osoittavat, että ilman yhdistymisavustusta kunta tekisi koko ajanjaksolla alijäämää. Tämä osoittaa selvästi, että kunnan kustannustaso on liian korkea. Kunnan tulee valtuustokauden aikana päättää alentaa kustannustasoa pysyvästi. Kaikkien osastojen ja yksiköiden toiminta tulee tarkastaa.

Kaikki säästöjä tuovat toimenpiteet tulee toteuttaa. Myös pienemmät säästöt muuttuvat merkittäviksi, kun niitä tarkastellaan useamman vuoden perspektiivillä. Uusia työntekijöitä palkataan vain perustellusta syystä. Nämä syyt dokumentoidaan osaksi uuden työntekijän palkkauspäätöstä.

Pystymme tarjoamaan hyvän palvelutason myös jatkossa jakamalla resurssit aikaisempaa järkevämmiin.



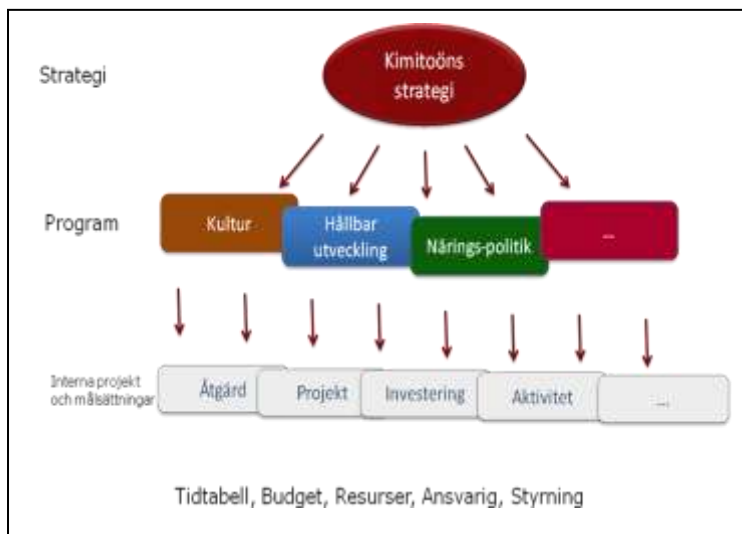
Kriittisiä menestystekijöitä	Arviointikriteerit	Taso/tavoite
Investoinnit	Vuosittain korkeintaan €	Puolet poistoista (enintään 1,5 milj.)
Lainataakka	Vähennetään	Maan keskiarvo
Ylijäämä/alijäämä	Kertynyt ylijäämä	Ei alijäämää
Vuosikate	Kattaa poistot	-
Kassan riittävyys	Päivien määrä	18 päivää
Kiinteistömassa	Kiinteistöjen myyminen	Selvä linjaus ja aikataulu

6. STRATEGIA KUNNAN ARJESSA

Kunnan strategia ohjaa kunnan talousarvion ja taloussuunnitelman laatimista. Strategian pohjalta voidaan laatia myös eri toimintaohjelmia, joissa määritellään tarkemmin osa-alueet ja toimenpiteet. Seuraavat ohjelmat on jo laadittu tai niitä työstetään parhaillaan:

- Henkilöstöstrategia
- Kestävä kehitys-ohjelma
- Kulttuuritoimintaohjelma
- Terveysliikuntaohjelma
- Vanhenevan väestön ohjelma
- Elinkeinoelämän kehittämisohjelma
- Saariston kehitysohjelma
- Toimintaohjelma asumisen kehittämiseksi
- Maankäyttöohjelma
- Lasten ja nuorten hyvinvointiohjelma
- Terveyden edistämisen ohjelma

Strategian ja eri ohjelmien pohjalta luodaan tavoitteet talousarvion ja taloussuunnitelman laatimisen yhteydessä. Tavoitteet johtavat mm. toimenpiteisiin, investointeihin ja hankkeisiin.



Strategia ohjaa kunnan toimintaa, mutta koska toimintaympäristössämme tapahtuu jatkuvasti muutoksia, kunta tarkastaa strategiset painopistealueet vuonna 2012. Tarvittaessa voidaan uusia ja muuttuneita näkökulmia päivittää myös useammin.

Tarkoituksena on, että strategia ei jää vain kunnan sisäiseksi työkaluksi, vaan myös kuntalaiset ja muut toimijat voivat olla mukana ja sanoa mielipiteensä sekä esittää uusia näkökulmia.

Strategia auttaa koko organisaatiota ja päättäjiä keskittymään oikeisiin asioihin tulevana vuosina. Jokaisen kunnan työyhteisön (osasto, yksikkö ja työpaikka) tulee miettiä, kuinka juuri me voimme tehdä Kemiönsaaresta mielenkiintoisen – nykyisille ja tuleville kuntalaisille.

Kuinka strategia näkyy kunnan toiminnassa:	
Painopisteet kuntatasolla Tavoitteet kuntatasolla	Strategia 2015 Strategia 2015
Osaston painopisteet Osaston tavoitteet	Osaston taloussuunn. 2015 Osaston taloussuunn. 2015
Osaston vuosittaiset toim.pit.	Talousarvio
Yksikön vuosittaiset toim.pit.	Toimintasuunnitelma
Vuosittaiset toimenpiteet/henk.	Kehityskeskustelu

Kunnan toimintaympäristö, tehtävät ja toimintaedellytykset muuttuvat koko ajan. Tämä vaatii uusia ratkaisuja. Strategia voidaan tulkita tahdonilmaisukseksi siitä, että rohkeutta tarvitaan tulevaisuuden yhteiskuntaan sopivien ratkaisujen luomiseksi.

Strategia laaditaan jatkuvan keskustelun aloittamiseksi – ei antamaan tyhjentäviä vastauksia.

Kemiönsaarella elämme kuten ennenkin – aivan uudella tavalla.